CARITAS – DEVELOPPEMENT DIOCESE DE GOMA
"CADEGO"
Adresse: N°005, Av. Des Ecoles, Q. Les Volcans, Commune de Goma,
Ville de Goma, Nord Kivu, RDC.
Website: www.caritasdegoma.org; E-mail: caritas@caritasdegoma.org
B.P. 50 Goma-RDC B.P. 12 Gisenyi- Rwanda

ONEM/DP-NK/106/2024

OFFRE D'EMPLOI N°...004... /CADEGO/2023
RECRUTEMENT EXTERNE

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet de « Renforcement des Coopératives pour l'Exploitation Minière à petite échelle durablement viable dans les zones de Walikale et Masisi » (RCEM) en sigle financé par MISEREOR, la Caritas Développement Goma à travers son Département de la Commission Diocésaine Justice et Paix (CDJP) recrute :

Titre de poste	**Animateur de Terrain**
Lieu d'affectation	**WaliKale, Secteur des Wanianga, base de Njingala**
Type de contrat	**CDD (9mois)**
Nature du recrutement	**Recrutement local**
Responsable hiérarchique (rapportage)	**Superviseur de Terrain**
Date de publication de l'offre	**Le 18 janvier 2024**
Date limite de dépôt de candidatures	**Le 05 Février 2024 à 16h00**
Début de travail	**Février 2024**

I. Présentation de la Caritas-Développement Goma

La Caritas développement Goma est une association sans but lucratif créée en 1962. Elle jouit d'une personnalité juridique lui conférée par l'ordonnance n°0448 du 9 février 2008. La Caritas Développement Goma est une œuvre du Diocèse de Goma qui couvre quelques 25.000km^2, situé au Nord-Ouest du lac Kivu, frontalier avec le Rwanda et l'Ouganda, dans l'Est de la République Démocratique du Congo (RDC). Ce Diocèse comprend la majeure partie du Sud de la province du Nord-Kivu qui comprend à son tour la ville de Goma et les territoires de Rutshuru, de Masisi, de Walikale, de Nyiragongo et la partie Nord du territoire de Kalehe.

I.1. Vision de la Caritas Goma

Œuvrant pour la promotion et le développement de la personne humaine, la Caritas Développement Goma croit en un monde épris de liberté où la dignité et les droits des individus sont respectés, où les biens sont perçus comme un don de Dieu et utilisés dans un esprit de solidarité et de partage.

I.2. Mission de la Caritas Développement Goma

- Restaurer la dignité humaine par l'assistance humanitaire urgente aux hommes et aux femmes victimes des souffrances dues aux calamités naturelles et aux conflits armés ;
- Réduire la pauvreté et accroître le bien-être à travers les actions de développement des populations plus démunies ;
- Mener les campagnes de sensibilisation et de plaidoyer pour une justice sociale et l'accès aux services sociaux de base.

I.3. Objectif de la CADEGO

La CADEGO est un instrument de la mission sociale de l'Evêque du Diocèse de Goma

I.4. Valeurs

La solidarité, la compassion, la dignité de la personne humaine-créature de Dieu, le partenariat et la redevabilité.

II. Description du poste

L'animateur de terrain aura les responsabilités/ tâches spécifiques suivantes :

- Sensibiliser les parties prenantes au projet en étroite collaboration avec le superviseur responsable et le superviseur responsable adjoint,
- Prendre contact avec tous les creuseurs artisanaux et les responsables des coopératives minières liées au projet,
- Elaborer les rapports hebdomadaires d'activités et les partager au Superviseur de terrain pour préparer le rapport mensuel
- Participer régulièrement à l'élaboration des rapports et plans d'activités en collaboration avec le superviseur,
- Assurer le suivi permanent des activités dans les sites miniers et documenter le cas échéant les leçons apprises et les histoires de succès,
- Actualiser régulièrement les informations liées à l'exploitation minière artisanale dans les sites miniers couverts par le projet,
- Actualiser régulièrement à travers la fiche de suivi les opérations financières des ACAEC et Groupes de Solidarité,
- Identifier les risques et proposer les stratégies de mitigation dans le cadre du projet
- Documenter les cas de violation de droits de l'homme dans les zones d'intervention du projet et communiquer de manière proactive avec sa hiérarchie pour une analyse approfondie en vue d'un plaidoyer auprès des décideurs.
- Procéder à l'inventaire mensuel de tout le matériel du projet,
- Donner des propositions pratiques à sa hiérarchie en vue d'améliorer les stratégies et approches de mise en œuvre du projet ; et s'assurer de l'impact et de la pérennisation des activités ;
- Participer à l'organisation de différents ateliers organisés dans le cadre de ce projet ;
- Assurer la protection de tout le matériel et équipement mis à sa disposition pour faciliter le déroulement des activités sur terrain
- En cas de nécessité, exécuter toute autre tâche demandée par la hiérarchie.

III. Capacités, expériences requises & Eligibilité

- Avoir au minimum un diplôme des humanités avec au moins 3 ans d'expériences dans l'exécution des activités de terrain,
- Détenir une carte de l'Office National de l'Emploi (ONEM) pour le (la) chômeur (euse).
- Bonne connaissance de la zone d'intervention du projet ;
- Expérience minimum dans les actions de défense de droits de l'homme, spécialement dans le secteur des ressources naturelles
- Avoir une connaissance dans la gestion des finances,
- Forte expérience dans la gestion des AVEC/ACAEC.
- Très bonnes compétences analytiques et rédactionnelles.
- Fortes aptitudes de résolution des problèmes et de gestion des conflits.

- Excellentes compétences en communication et en réseautage (« networking »).
- Avoir une bonne connaissance en informatique.
- Capacité à travailler avec un minimum de supervision.
- Capacité à travailler sous pression dans divers contextes culturels avec des ressources limitées.
- Capacité de gestion rationnelle de temps ;
- Obtenir des résultats et des services de qualité dans le délai record.
- Maitrise des questions de genre et protection des groupes vulnérables, marginalisées et à risque ; y compris la prise en compte du handicap et du VIH.
- Avoir un esprit de créativité et d'innovation.
- Faire preuve d'une bonne moralité et de probité (connaitre les principes qui guident le travail d'assistance aux victimes et incarner les valeurs qui promeuvent la sauvegarde des enfants et des adultes vulnérables, avec une attention particulière sur la prévention de toutes formes d'exploitation, abus et harcèlement sexuels PEAHS).

IV. Exigences linguistiques

Connaissance du français parlé et écrit ainsi que du swahili.

V. Contenu du dossier (comment postuler ?)

Les dossiers de candidature seront déposés à la Paroisse sacré cœur de Walikale, adressés au Directeur de la Caritas-Développement Goma, sous pli fermé avec : (i) indication du numéro d'appel d'offre; (ii) une lettre de motivation ne dépassant pas une page ; (iii) un curriculum vitae actualisé avec trois personnes de référence. Seuls les Candidats retenus vont devoir présenter les documents originaux pouvant justifier la véracité de leurs déclarations.

N.B.: Tous les employés de la Caritas-Développement Goma sont régis par le code de bonne conduite qui promeut l'organisation. Ceci implique, entre autres, la diversité au travail (multi culturalité), l'intégrité, le professionnalisme, la prévention de toutes formes d'exploitation, d'abus et de harcèlement sexuel.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

La Caritas-Développement Goma n'exige aucun frais ni aucune forme de faveur en contrepartie, pour être éligible à ses offres.



Abbé Richard MUHINDO

Directeur